



BEHIN-BEHINEKO LANGILEA KONTRATATZEKO DEIALDIA
GIPUZKOAKO UR KONTSORTZIOAREN
ALTAKO SAREAREN ARAZKETA OFIZIAL LANPOSTURAKO

DEIALDIAREN XEDEA

Hauek dira lanpostuaren ezaugarriak eta eskakizunak:

Izena	Alta sareko arazketa ofiziala
ESKATZEN DEN TITULAZIOA	Goi Mailako Lanbide Heziketa edo baliokidea mantendimendu espezialitatean
ESPERIENTZIA	6 hilabeteko esperientzia antzeko eginkizunetan
URTEKO ORDAINSARI GORDINA:	34.654,76€
KONTRATU MOTA	Behin-behineko kontratuan 4 hilabete
LAN ZENTRUAREN KOKAPENA	URALDE HUA. Aduna

Eginkizun hau bete behar da:

Agindutako mantentze prebentibo eta zuzentzaileko lanak egitea, bai eta instalazioetan hobekuntzak ezar daitezen sustatzea ere, Gipuzkoako Urak SAk ezarritako jarduketa-jarraibideen arabera, hondakin-urak isurtzeko baimena betez aratzeko eta erakundearen zerbitzua hobetzeko, eta, horrela, haren helburuak lortzea ahalbidetzeo.

Lanpostuaren helburua:

Agindutako jarduerak aplikatzea, kontrolatzea eta antolatzea, jasotako plan eta jarraibideen arabera, ustiategirik onena bermatzeko baldintza egokietan mantentzeko helburuarekin. Horretarako, normalean enpresaren instalazio iraunkor eta propietan egingo du lan, eta jarduera hori kanpoko eta/edo aldi baterako instalazioetan, obretan eta abarretan egin ahal izango da.

Besteak beste, eta izaera mugatzailerik gabe:

- Instalazioan gertatzen diren gorabeherak eta matxurak antzematea, idatziz jasotzea eta jakinaraztea, instalazioaren funtzionamenduan anomaliah saihesteko.
- Instalazioan gertatzen diren matxurak konpontzea eta hobekuntzak egitea, uraren tratamendua, pertsonen segurtasuna eta instalazioak bermatzeko. Lan horiek egiteko,



beharrezkoa izan daiteke altuerako lanak egitea, zuntz-zementuarekin lan egitea, espazio itxietan lan egitea, bide publikoan lan egitea, lan elektrikoak egitea, lorenzaintzako eta ebaketako erremintekin lan egitea, erreaktiboak manipulatzeko lanak egitea.

3. Instalazioaren mantentze zuzentzaile eta prebentiboa egingo da horretarako: lokalizazioko eta konponketako lan elektrikoak, akatsak eta matxurak, instalazioen eta ekipoen egoera egiaztatzea, eta abar; ekipo eta osagaietan (ponpak, haizagailuak, konpresoreak, garabiak, multzo elektrogenoa, etab.) lan mekanikoak egitea; desmuntaketa, konponketa eta/edo ordezkapena, muntaketa, ebaketa-erremintak eskatzen dituzten lanak, oliao eta koipeztatzea aldatzeko lanak, instalazioko instalazioak eta ekipoak berrikusteko lanak, kanpoko instalazioak berrikusteko lanak, puntu altuak eta baxuak, eroanbideetako ponpaketak, kamerak oro har garbitzeko eta mantentzeko lanak, biltegiak, dekantagailuak, iragazkiak, eraikina, sastrakak kentzeko eta lorenzaintza garbitzeko lanak, ekipoak eta obra zibila pintatzeko lanak, oro har, tresneria, emari-neurgailuak, analizagailuak, kontrolagailuak, zundak, etab.). Ordenagailuko administrazio-lanak, Coswin, lan-partea, kalitatea. Scada ordenagailuko gainbegiratze-lanak. Datuak hartzea, barazkiak mantentzea, garbiketa, laneko arriskuen prebentzioari buruzko zereginak. Arnesaren, tripodearen eta jaitsiera-ekipamenduaren egoera berrikustea. Kontroleko eta berrikuspeneko berezko zereginak, hirugarrenetako obrak bisitatuz. Biltegia kudeatzeko atazak eta 5S Komunikazio-akatsen aurrean kudeatzeko atazak. Espazio konfinatuak lanak, bide publikoko lanak, altuerako lanak.
4. Instalazioaren eta ekipamenduaren egoera orokorra kontrolatzea, eta atzemandako anomaliak arduradunari jakinaraztea.
5. Arduradunari laguntena bere kudeaketa-arlo espezifikoari eragiten dioten gai guztiak, Gipuzkoako Urak, S.A.ren zerbitzua eta lana mantentzeko eta/edo hobetzeko arduradunak esleitutako edozein zeregin gauzatuz
6. Arduradunak agindutako zeregin guztiak betetzea.
7. Prebentzio-baliabide gisa jardutea, hala dagokionean.
8. Hobetzeko eta konpontzeko obrak egitea
9. Bere ardurapeko arloetako zereginak egunean izatea.
10. Instalazioetan ezarritako erregistroak betetzea.
11. Gipuzkoako Urak, S.A.ren funtzionamendua hobetzeko jarduerak proposatu eta sustatzea, edozein arlotan eta maila guztiak: ustiapena, antolaketa, mantentze-lanak, segurtasuna, etab.
12. Arreta handiz eta "Arrisku Bereziko Lanetarako" garatutako jarraibideetan ezarritakoa betez lan egitea, bai eta hain ohikoa ez den zereginetan ere.
13. Larrialdietako Planean ezarritako Esku Hartzeko Taldearen eginkizunez arduratzea.
14. Kalitatea bermatzeko sistemaren barruan bere kargura ezarritako eskakizun guztiak betetzea.



15. Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Legearen barruan bere kontura ezarritako eskaizun guztiak betetzea.
16. Erakundeak ezarritako erregistroak betetzea, lanak behar bezalako kontrolaz egiten direla ziurtatzeko.
17. Indarrean dagoen legeria betetzea.

Gaitasun hauek eskatzen dira:

- Gaitasun kontzeptuala eta analitikoa.
- Ekimena.
- Talde lana.
- Gatazken kudeaketa.
- Ikasteko gaitasuna.

HAUTAGAIEN BALDINTZAK

Hautagaien baldintza hauek bete beharko dituzte:

Baldintza espezifikoak

Baztertzaileak:

- a) Goi mailako Lanbide Heziketa edo baliokidea, mantendimendu espezialitatean
- b) B-1 motako gida baimena.
- c) 6 hilabeteko lan eskarmenua antzeko lanetan

Ez-baztertzaileak:

- a) Erabiltzaile mailako informatikako ezagutza.
- b) Elektrizitatearen inguruko ezagutza.
- c) Mekanikaren inguruko ezagutza.
- d) Esperientzia iturgintzan.
- e) Euskararen ezaguera

ESKAERAK AURKEZTEA

Hautaketa prozesuan parte hartu nahi dutenek ezinbestekoa izango dute, alta emanda egotea Gipuzkoako Urak-en Lanaldi plataforman, goian adierazitako profilean:

<https://lanaldi.gipuzkoakour.eus/Profilak>



ESKAERAK EGIAZTATZEA

Ez dira onartuko eskatutako baldintzak betetzen ez dituzten eskaerak eta ez onartzeko arrazoia emango dira.

HAUTAKETA PROZEDURA

Fase hauek izango ditu hautaketa prozedurak:

1: Euskararen ezaguera: 15 puntu gehienez

- B1 titulua edo baliokidea: 5 puntu
- B2 titulua edo baliokidea: 10 puntu
- EGA edo baliokidea: 15 puntu.

2: Test teknikoa: 20 puntu gehienez

Hautagain egokitasuna baloratzeko test-froga, lanpostuaren profilaren ezaugarrien arabera. Galderak elektrizitateari, mekanikari eta uraren ziklo integralari buruzkoak izango dira.

3: Elkarrizketa pertsonala: 35 puntu gehienez

Elkarrizketa hauetan gaitasunei buruz hitz egingo da, hautagaia lanposturako egokia den ala ez baloratzeko. Ebaliatuko dira trebetasunak, lanpostuaren ezaguera, gaitasunen azterketa, antolatzeko gaitasuna eta jarrera.

4: Lan esperientzia antzeko ezaugarriak dituzten lanpostuetan: 10 puntu gehienez

Erakundeko edo erakundez kanpoko antzeko ezaugarriak dituzten lanpostuetan izandako esperientzia baloratuko da, eta baita beste enpresa batzuetan eginiko antzeko lanak ere, gure enpresako sektoreko empresetan.

5: Lantokiarekiko gertutasuna: 10 puntu gehienez

Kontuan izango da bizilekuaren eta lantokiaren arteko distantzia:

25 Km baino gutxiago: 10 puntu

26 eta 50Km bitartean: 5 puntu

51 Km baino gehiago: 0 puntu



Euskara: ezaguera	15 puntu
Test teknikoa	20 puntu
Elkarrizketa pertsonala	35 puntu
Esperientzia antzeko lanpostuetan	10 puntu
Lantokiarekiko gertutasuna	10 puntu
GUZTIRA	90 puntu



**SELECCIÓN DE PERSONAL TEMPORAL PARA UN PUESTO DE
OFICIAL DE SANEAMIENTO EN ALTA PARA
GIPUZKOAKO UR KONTSORZIOA**

OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Las características y requisitos del puesto son las siguientes:

Denominación	Oficial red de Alta en saneamiento
REQUISITOS DE TITULACIÓN	Grado Superior en Formación Profesional o asimilable en rama mantenimiento
EXPERIENCIA	6 meses en funciones similares
RETRIBUCIÓN SALARIAL BRUTA:	34.654,76€
TIPO DE CONTRATACION	Temporal – (4 meses)
UBICACIÓN CENTRO DE TRABAJO	EDAR URALDE - Aduna

La misión a desempeñar es la siguiente:

Desarrollar las tareas de mantenimiento preventivo y correctivo encomendadas, así como promover la implantación de mejoras en las instalaciones, de acuerdo a las directrices de actuación marcadas por Gipuzkoako Urak S.A., con el fin de depurar las aguas residuales cumpliendo con la autorización de vertido y mejorar el servicio de la organización, permitiendo así la consecución de objetivos de la misma.

La finalidad del puesto:

Aplicar, controlar y organizar las actividades encomendadas, siguiendo los planes e instrucciones recibidos, con el objetivo de mantenerlas en unas condiciones idóneas para garantizar la mejor explotación. Para ello desarrollará su actividad normalmente en instalaciones permanentes y propias de la empresa, pudiéndose dar la necesidad de realizar dicha actividad en instalaciones ajenas y/o temporales, obras etc

Entre otras y sin carácter limitativo:

1. Detectar las incidencias y averías que se produzcan en la instalación, anotarlas y comunicarlas, para evitar anomalías en el funcionamiento de la misma.



2. Reparar las averías que se produzcan en la instalación y realizar mejoras para garantizar el tratamiento del agua, la seguridad de las personas e instalaciones. Estas tareas pueden conllevar la necesidad de la ejecución de trabajos en altura, trabajos con fibrocemento, trabajos en espacios confinados, trabajos en vía pública, trabajos eléctricos, trabajos con herramientas tanto de jardinería como de corte, trabajos de manipulación de reactivos.
3. Realizar el mantenimiento correctivo y preventivo de la instalación para ello se llevarán a cabo: tareas eléctricas de localización y reparación defectos y averías, comprobación estado instalaciones y equipos, etc., tareas mecánicas en equipos y componentes como bombas, soplantes, compresores, grúas, grupo electrógeno, etc., desmontaje, reparación y/o sustitución, montaje, tareas que requieren herramienta de corte, tareas de cambio de aceite y engrase, tareas de revisión de instalaciones y equipos en planta, tareas de revisión de instalaciones exteriores, puntos alto y bajo, bombeos en conducciones, tareas de limpieza y mantenimiento de cámaras en general, depósitos, decantadores, filtros, edificio, etc., tareas de desbroce matorrales y limpieza de jardinería, tareas de pintado de equipos y Obra civil, tareas en instrumentación en general, caudalímetros, analizadores, controladores, sondas nivel,etc., tareas que requieren de instrumentación eléctrica como polímetro, pinza ampermétrica, medidor de tierras, Tareas de carga, descarga de productos químicos, limpieza depósitos de almacenamiento químico y aforo de productos químicos, tareas de transporte de reactivos a depósitos y NN.AA., su manipulación en carga y descarga, Tareas en circuitos neumáticos. tareas de atención a llamadas en período de guardia, tareas en instalación y equipamiento de cloro. Tareas administrativas en Ordenador, Coswin, partes de trabajo, calidad. Tareas de supervisión en ordenador Scada. Toma de datos, mantenimiento verdulería, limpieza, Tareas relativas a la Prevención de Riesgos Laborales. Revisión de estado de arnés, trípode, equipamiento de descenso. Tareas propias de control y revisión con visita a obras a terceros. Tareas de gestión de almacén y 5S Tareas de gestión ante fallo de comunicación. Tareas en espacios confinados, trabajos en vía pública, trabajos en altura,
4. Controlar el estado general de la planta y su equipamiento, comunicando al Encargado las anomalías observadas.
5. Asistir al Encargado en todas aquellas materias que afectan a su área específica de gestión, llevando a cabo cualquier tarea asignada por el Encargado, tendente a mantener y/o mejorar el servicio y la labor de Gipuzkoako Urak, S.A.
6. Ejecutar todas las tareas encomendadas por el Encargado.
7. Actuar como recurso preventivo cuando proceda.
8. Realizar obras de mejora y reparación
9. Mantener al día las tareas de las áreas de su responsabilidad.
10. Cumplimentar los registros establecidos en las instalaciones.
11. Proponer y promover actuaciones tendentes a mejorar el funcionamiento Gipuzkoako Urak, S.A., en cualquiera de sus áreas y a todos los niveles; explotación, organización, mantenimiento, seguridad, etc.



12. Trabajar con especial atención y cumpliendo lo establecido en las diversas instrucciones desarrolladas para "Trabajos de Especial Peligrosidad", así como en aquellas ocasiones en las que se vaya a realizar tareas menos frecuentes para las que no se esté tan familiarizado.
13. Responsabilizarse de las funciones del Equipo de Intervención establecidas en el Plan de Emergencias.
14. Cumplir con todos los requerimientos, establecidos a su cargo, dentro del sistema del aseguramiento de la calidad.
15. Cumplir con todos los requerimientos, establecidos a su cargo, dentro de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y cumplir con la legislación ambiental.
16. Cumplir con todos los requerimientos, establecidos a su cargo, dentro de la Ley de Protección de Datos.
17. Cumplir con la legislación vigente.

Las competencias requeridas son:

- Capacidad Conceptual y Analítica.
- Iniciativa.
- Trabajo en equipo.
- Gestión de Conflictos.
- Capacidad de aprendizaje.

REQUISITOS DE LOS/AS ASPIRANTES

Los requisitos que deben de cumplir los aspirantes serán los siguientes:

Requisitos Específicos

Excluyentes:

- a) Grado Superior de Formación Profesional o equivalente en la rama de mantenimiento
- b) Carnet de conducir B-1.
- c) Experiencia laboral relacionada con el puesto de al menos 6 meses

No excluyentes:

- a) Conocimiento del euskera
- b) Conocimientos informáticos a nivel de usuario
- c) Conocimientos eléctricos
- d) Conocimientos mecánicos
- e) Experiencia en fontanería



PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Para tomar parte en el proceso de selección, los interesados deberán estar dados de alta en la plataforma Lanaldi de Gipuzkoako Urak, para el perfil arriba indicado:

<https://lanaldi.gipuzkoakour.eus/Perfiles>

COMPROBACIÓN DE SOLICITUDES

No serán admitidas las solicitudes que no cumplan los requisitos solicitados y se motivará las causas de exclusión.

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

El procedimiento de selección seguirá las siguientes fases:

1: Conocimientos de euskera: máximo 15 puntos

- Título B1 o equivalente: 5 puntos
- Título B2 o equivalente: 10 puntos
- EGA o equivalente: 15 puntos

2: Test técnico: máximo 20 puntos

Prueba test orientada a la valoración de la idoneidad de los candidatos en función de las características del perfil del puesto. Las preguntas serán sobre electricidad, mecánica y ciclo integral del agua.

3: Entrevista personal: máximo 35 puntos

Consistente en la realización de entrevista de competencias para la valoración de la idoneidad del candidato. Evaluación de las habilidades, conocimiento del puesto, análisis de las competencias, capacidad de organización y actitud.

4: Experiencia en puesto similar: máximo 10 puntos

Valoración de la experiencia previa en puestos similares, tanto dentro como fuera de la organización. Tareas similares realizadas en otras empresas, en empresas del sector en nuestra propia empresa.

5: Proximidad al centro de trabajo: máximo 10 puntos

Se tendrá en cuenta la distancia entre el domicilio y el centro de trabajo

Menos de 25 Km: 10 puntos

Entre 26 y 50Km: 5 puntos

Más de 51 Km: 0 puntos



Euskera: conocimiento	15 puntos
Test técnico	20 puntos
Entrevista personal	35 puntos
Experiencia en puesto similar	10 puntos
Proximidad al centro de trabajo	10 puntos
TOTAL	90 puntos