Gipuzkoako Ur Kontsortzioa
Gipuzkoako Urak

AENOR
GESTIÓN DE LA CALIDAD
ISO 9001

ZIBERSEGURTASUNEKO TEKNIKARI INFORMATIKOAREN LANPOSTU BATERAKO LAN-KONTRATUKO LANGILEAK HAUTATZEA GIPUZKOAKO UR KONTSORTZIORAKO

DEIALDIAREN HELBURUA

Postuaren ezaugarriak eta baldintzak honako hauek dira:

Deitura	Zibersegurtasunerako Informatika-teknikaria
TITULAZIOAREN BALDINTZAK	Goi mailako titulazioa, arlo informatikoan edo parekagarrietan.
ESPERIENTZIA	Zibersegurtasuneko informatikarien lan-postuetan esperientzia
HIZKUNTZA-ESKAKIZUNAREN ESPERIENTZIA, HONEN ANTZEKOA:	Euskara, elkarrizketa euskaraz mantentzeko gaitasuna.
SOLDATA GORDINAREN ORDAINSARIA:	34.654,76€ - 42.845,46€
KONTRATAZIO-MOTA	Kontratu mugagabea, 12 hilabeteko probaldiarekin

Bete beharreko funtzioak hauek dira:

Informatika eta Komunikazio arduradunaren menpe, eginkizun nagusia erakundearen informazio-aktiboen segurtasun osoa bermatzea izango da, zibersegurtasunarekin lotutako ekimen guztiak gainbegiratuta eta eraginkortasunez kudeatuta. Programazioari eta informatika saileko zeregin ezberdinei ere denbora eskiniko dio.

Hauek dira eskatzen diren gaitasunak:

- Gaitasun kontzeptuala eta analitikoa.
- Ekimena.
- Talde-lana.
- Gatazken kudeaketa.
- Ikasteko gaitasuna.

IZANGAIEN BALDINTZAK

Izangaiek bete behar dituzten baldintzak hauek izango dira:

Betekizun espezifikoak

Baztertzaileak:

a) Informatika goi mailako titulazioa edo parekoak izatea.
b) Zibersegurtasun ikastaroa, gutxienez 60 ordukoa,honako prestakuntza-eduki hauek jasotzen dituena:
- Zaurgarritasunak arintzeko, segurtasun eta zifratze protokoloak eta teknikak ezagutzea.
-Gaur egungo segurtasun mehatxuak eta urrakortasun komunak sakonki informáticaulertzea.
-Arriskuen ebaluazioari eta ahultasunen analisiari buruzko ezagutzak.
-Informatika-segurtasuneko neurriak ezartzeko eta administratzeko ezagutza praktikoak.
c) B-1 gidabaimena.

Ez-esklusiboak:

a) Euskara, elkarrizketa euskaraz mantentzeko gaitasuna.
b) Esperientzia zibersegurtasuneko tresnen eta teknologien erabileran, hala nola firewall-ak, antibirusak, intrusio-sistemak, etab.
c) Oracle, SQL datu-baseak erabiltzen esperientzia izatea.
d) HTMLn esperientzia izatea.

e) VisualBasic.net eta ASP programazioan esperientzia izatea.
f) Zibersegurtasunari buruzko ziurtagiriak izatea.
g) Lotutako prestakuntza osagarria.

ESKABIDEAK AURKEZTEA

Hautaketa-prozesuan parte hartzeko, interesdunek aurkeztu beharko dute:

a. Interesdunaren Curriculum Vitaea (CV). CVak atal hauek izango ditu: betetako lanpostuak eta prestakuntza.
b. Dokumentazioa: titulu akademikoak eta egindako beste ikasketa batzuk, horien kopia aurkeztu beharko da.
c. Gidabaimena.

ESKABIDEAK EGIAZTATZEA

Eskatutako baldintzak betetzen ez dituzten eskaerak ez dira onartuko eta baztertzeko arrazoiak azalduko dira

EGIAZTATUTAKO PRESTAKUNTZA ETA LANBIDE-MEREZIMENDUEN BALORAZIOA.

Eulen Selecciónek honako merezimendu hauek baloratuko ditu: prestakuntza osagarria eta lan esperientzia.

Prestakuntza osagarria: gehienez 10 puntu.

Deialdiko lanpostuarekin zerikusia duten ikasketak, ikastaroak, tituluak edo diplomak baloratuko dira, iraupenaren eta edukiaren arabera.

Balorazioa, gehienez 10 puntukoa izango da. Deialdiko lanpostuaren xedearekin zerikusia duten arloetako prestakuntza osagarriari 10 puntu emango zaizkio, baremo honen arabera:

- 1 eta 50 ordu arteko iraupena: 0,5 puntu titulu bakoitzeko.

- 51 eta 200 ordu arteko iraupena: puntu 1 titulu bakoitzeko.

- 201 eta 300 ordu arteko iraupena: 2 puntu titulu bakoitzeko.

- 300 ordu baino gehiago: 3 puntu titulu bakoitzeko.

Gehienez ere 10 puntu.

Antzeko ezaugarriak dituzten lanpostuetan izandako lan-esperientzia: gehienez 10 puntu.

5 urtetik gorako esperientzia osagarria egiaztatzen bada, gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

Lanposturako garrantzitsua den esperientziaren iraupena bakarrik hartukoda kontuan, eta honela puntuatuko da:

Lan egindako urte bakoitzeko: puntu 1.

HAUTAKETA PROZEDURA

Hautaketa-prozedurak honako fase hauei jarraituko ditu:

1: Euskararen ezagutzaren aztertzea: 10 puntu

B2 titulazioa, parekagarria edo goragokoak duten hautagaiak salbuetsita egongo dira, eta gehienezko puntuazioa lortuko dute.

2: Gaitasun-proba: 15 puntu

Proba pertsonalak eta/edo taldekoak, izangaiek lanpostuaren profilaren ezaugarrietara duten egokitasun pertsonala eta konpetentziala baloratzeko.

3: Elkarrizketa pertsonala: gehienez 20 puntu

Hautagaiaren egokitasuna baloratzeko gaitasunen elkarrizketa egitean datza.

Prestakuntza merezimenduak eta esperientzia	**20 puntu**
Euskararen ezagutza aztetze	**10 puntu**

Gaitasun proba	**15 puntu**
Elkarrizketa Profesionala	**20 puntu**
Gipuzkoako Urak-ekin Elkarrizketa Pertsonala	**35 puntu**
GUZTIRA	**100 puntu**

Hautaketa prozesua:

EULEN SELEKZIOA Olga Martínez-Campos

(Tel.:943.28.44.22,e-posta: ocampos.flexiplan@eulen.com)

SELECCIÓN DE PERSONAL LABORAL PARA UN PUESTO DE TECNICO INFROMÁTICO DE CIBERSEGURIDAD PARA GIPUZKOAKO UR KONTSORZIOA

OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Las características y requisitos del puesto son las siguientes:

Denominación	Técnico/a Informático de Ciberseguridad
REQUISITOS DE TITULACIÓN	Titulación Superior en rama informática o asimilables
EXPERIENCIA	Experiencia en puestos de informáticos de ciberseguridad
EXPERIENCIA DEL PERFIL LINGÜÍSTICO/ASIMILABLE:	Euskera, capacidad para mantener una conversación en euskera.
RETRIBUCIÓN SALARIAL BRUTA:	34.654,76€ - 42.845,46€
TIPO DE CONTRATACION	Contratación indefinida con 1 año de periodo de prueba

Las funciones a desempeñar son las siguientes:

En dependencia directa del Responsable de Informática y Comunicaciones, su principal misión será la de garantizar la seguridad integral de los activos de información de la organización mediante la supervisión y gestión efectiva de todas las iniciativas relacionadas con la ciberseguridad. También dedicará tiempo a programar y a diferentes trabajos propios del dpto. de Informática.

Las competencias requeridas son:

- Capacidad Conceptual y Analítica.

- Iniciativa.

- Trabajo en equipo.

- Gestión de Conflictos.

- Capacidad de aprendizaje.

REQUISITOS DE LOS/AS ASPIRANTES

Los requisitos que deben de cumplir los aspirantes serán los siguientes:

Requisitos Específicos

Excluyentes:

d) Estar en posesión de titulación superior en rama informática o asimilables.
e) Curso de Ciberseguridad con una duración mínima de 60 horas que contemple los siguientes contenidos formativos:
   - Conocimientos de protocolos de seguridad, cifrado y técnicas de mitigación de vulnerabilidades.
   - Comprensión profunda de las amenazas de seguridad actuales y las vulnerabilidades comunes.
   - Conocimientos en evaluación de riesgos y análisis de vulnerabilidades.
   - Conocimientos prácticos en la implementación y administración de medidas de seguridad informática.
f) Carnet de conducir B-1.

No excluyentes:

a) Euskera, capacidad para mantener una conversación en euskera.
b) Experiencia en el uso de herramientas y tecnologías en ciberseguridad, como firewalls, antivirus, sistemas de intrusiones, etc.
c) Experiencia en manejo de bases de datos Oracle, SQL.
d) Experiencia en HTML.
e) Experiencia en programación VisualBasic.net y ASP.
f) Poseer certificaciones en ciberseguridad.
g) Formación complementaria relacionada.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Para tomar parte en el proceso de selección, los interesados deberán presentar:

d. Currículum Vitae (CV) del interesado/a. El CV contará con los siguientes apartados: puestos de trabajo desempeñados y formación.
e. Documentación: títulos académicos y otros estudios realizados, cuya copia deberá ser aportada.
f. Carnet de Conducir.

COMPROBACIÓN DE SOLICITUDES

No serán admitidas las solicitudes que no cumplan los requisitos solicitados y se motivará las causas de exclusión.

VALORACIÓN DE MÉRITOS FORMATIVOS Y PROFESIONALES ACREDITADOS.

Eulen Selección valorará los siguientes méritos: formación complementaria y experiencia laboral.

Formación complementaria: máximo 10 puntos.

Se valorarán estudios, cursos, títulos o diplomas relacionados con el puesto convocado, en función de su duración y contenido.

La valoración será como máximo 10 puntos. Se valorará con 10 puntos la formación complementaria en materias relacionadas con el objeto del puesto de convocado en atención al siguiente baremo:

- De duración entre 1 a 50 horas: 0,5 punto por título.

- De duración entre 51 a 200 horas: 1 punto por título.

- De duración entre 201 a 300 horas: 2 puntos por título.

- Más de 300 horas: 3 puntos por título.

Con un límite máximo de 10 puntos.

Experiencia laboral en puestos de similares características: máximo 10 puntos.

Cuando se acredite una experiencia adicional a los 5 años se podrá obtener hasta un máximo de 10 puntos.

Se considerará sólo la duración de la experiencia que sea relevante para el puesto, puntuándose de la siguiente manera:

Por cada año trabajado: 1 punto.

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

El procedimiento de selección seguirá las siguientes fases:

1: Análisis de los conocimientos de euskera: 10 puntos

Los candidatos que presenten titulación B2, asimilables o superiores estarán exentos, obteniendo la puntuación máxima.

2: Prueba Competencial: 15 puntos

Pruebas personales y/o grupales orientadas a la valoración de la idoneidad personal y competencial de las personas aspirantes a las características del perfil del puesto.

3: Entrevista Personal: máximo 20 puntos

Consistente en la realización de entrevista de competencias para la valoración de la idoneidad del candidato.

Méritos Formativos y Experiencia	**20 puntos**
Análisis de los conocimientos de Euskera	**10 puntos**
Prueba Competencial	**15 puntos**
Entrevista Profesional	**20 puntos**
Entrevista Personal con Gipuzkoako Urak	**35 puntos**
TOTAL	**100 puntos**

Proceso de selección:

EULEN SELECCIÓN Olga Martínez-Campos

(Tel.: 943.28.44.22, e-mail: ocampos.flexiplan@eulen.com)