

TEKNIKARI INFORMATIKOAREN LANPOSTU
BATERAKO LAN- KONTRATUKO LANGILEAK HAUTATZEA GIPUZKOAKO
UR KONTSORTZIORAKO

DEIALDIAREN HELBURUA

Postuaren ezaugarriak eta baldintzak honako hauek dira:

Deitura	Informatika- teknikaria
TITULAZIOAREN BALDINTZAK	Goi mailako titulazioa, arlo informatikoan edo parekagarrietan.
ESPERIENTZIA	Esperientzia lanpostuetan informatikari programatzailea
HIZKUNTZA-ESKAKIZUNAREN ESPERIENTZIA, HONEN ANTZEKOA:	Euskara, elkarrizketa euskaraz mantentzeko gaitasuna.
SOLDATA GORDINAREN ORDAINSARIA:	34.654,76€ - 42.845,46€
KONTRATAZIO-MOTA	Kontratu mugagabea, 12 hilabeteko probaldiarekin

Bete beharreko funtzioak hauek dira:

Informatikako eta komunikazioko arduradunaren zuzeneko menpekotasunean, bere zeregin nagusia programatzea izango da, eta informatikako departamentuko beste hainbat lan ere egingo ditu.

Hauek dira eskatzen diren gaitasunak:

- Gaitasun kontzeptuala eta analitikoa.
- Ekimena.
- Talde-lana.
- Gatazken kudeaketa.
- Ikasteko gaitasuna.

IZANGAIEN BALDINTZAK

Izangaiek bete behar dituzten baldintzak hauek izango dira:

Betekizun espezifikoak

Ba ztert zaileak:

- a) Informatika goi mailako titulazioa edo parekoak izatea.
- b) B-1 gidabaimena.

Ez - esklusiboak:

- a) Euskara, elkarrizketa euskaraz mantentzeko gaitasuna.
- b) Oracle, SQL datu-baseak erabiltzen esperientzia izatea.
- c) HTMLn esperientzia izatea.

- d) VisualBasic.net, C Sharp eta ASP programazioan esperientzia izatea.
- e) Lotutako prestakuntza osagarria.

ESKABIDEAK AURKEZTEA

Hautaketa-prozesuan parte hartzeko, interesdunek aurkeztu beharko dute:

- a. Interesdunaren Curriculum Vitae (CV). CVak atal hauek izango ditu:
betetako lanpostuak eta prestakuntza.
- b. Dokumentazioa: titulu akademikoak eta egindako beste ikasketa batzuk,
horien kopia aurkeztu beharko da.
- c. Gidabaimena.

ESKABIDEAK EGIAZTATZEA

Eskatutako baldintzak betetzen ez dituzten eskaerak ez dira onartuko
eta baztertzeko arrazoiak azalduko dira

EGIAZTATUTAKO PRESTAKUNTZA ETA LANBIDE-MEREZIMENDUEN BALORAZIOA.

Eulen Selecciónek honako merezimendu hauek baloratuko ditu: prestakuntza
osagarria eta lan esperientzia.

Prestakuntza osagarria: gehienez 10 puntu.

Deialdiko lanpostuarekin zerikusia duten ikasketak, ikastaroak, tituluak edo
diplomak baloratuko dira, iraupenaren eta edukiaren arabera.

Balorazioa, gehienez 10 puntukoa izango da. Deialdiko lanpostuaren xedearekin
zerikusia duten arloetako prestakuntza osagarriari 10 puntu emango zaizkio,
baremo honen arabera:

- 1 eta 50 ordu arteko iraupena: 0,5 puntu titulu bakoitzeko.
- 51 eta 200 ordu arteko iraupena: puntu 1 titulu bakoitzeko.

- 201 eta 300 ordu arteko iraupena: 2 puntu titulu bakoitzeko.
- 300 ordu baino gehiago: 3 puntu titulu bakoitzeko. Gehienez ere 10 puntu.

A nt zeko ezaugarria k dituzten l anpostuetan izandako l an - esperi ent zia:
gehienez 10 puntu.

5 urtetik gorako esperientzia osagarria egiaztatzen bada, gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

Lanposturako garrantzitsua den esperientziaren iraupena bakarrik hartukoda kontuan, eta honela puntuatuko da:

Lan egindako urte bakoitzeko: puntu 2.

HAUTAKETA PROZEDURA

Hautaketa-prozedurak honako fase hauei jarraituko ditu:

1: Euskararen ezagutzaren aztertzea: 10 puntu

B2 titulazioa, parekagarria edo goragokoak duten hautagaiak salbuetsita egongo dira, eta gehienezko puntuazioa lortuko dute.

2: Gaitasun pertsonalen azterketa/proba: 15 puntu

Proba pertsonalak eta/edo taldekoak, izangaiek lanpostuaren profilaren ezaugarrietara duten egokitasun pertsonala eta konpetentziala baloratzeko.

3: Langileen azterketa, hautaketa-enpresak egina: gehienez 20 puntu

Hautagaiaren egokitasuna baloratzeko gaitasunen elkarrizketa egitean datza.

4: Elkarrizketa pertsonala Gipuzkoako Urakekin: gehienez 35 puntu

Aurreko probetan puntuazioa duten bost hautagaiak azken fase horretara igaroko dira, eta bertan egingo da azken elkarrizketa.

Prestakuntza merezimenduak eta esperientzia	20 puntu
Euskararen ezagutza aztetze	10 puntu
Gaitasun pertsonalen azterketa/proba	15 puntu
Langileen azterketa, hautaketa-enpresak egina	20 puntu
Gipuzkoako Urak-ekin Elkarrizketa Pertsonala	35 puntu
GUZTIRA	100 puntu

Hautaketa prozesua:

EULENSELEKZIOA Olga Martínez-Campos

(Tel.:943.28.44.22,e-posta: ocampos.flexiplan@eulen.com)

**SELECCIÓN DE PERSONAL LABORAL PARA UN PUESTO DE
TECNICO INFORMÁTICO PARA
GIPUZKOAKO UR KONTSORZIOA**

OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Las características y requisitos del puesto son las siguientes:

Denominación	Técnico/a Informático
REQUISITOS DE TITULACIÓN	Titulación Superior en rama informática o asimilables
EXPERIENCIA	Experiencia en puestos de informáticos programador
EXPERIENCIA DEL PERFIL LINGÜÍSTICO/ASIMILABLE:	Euskera, capacidad para mantener una conversación en euskera.
RETRIBUCIÓN SALARIAL BRUTA:	34.654,76€ - 42.845,46€
TIPO DE CONTRATACION	Contratación indefinida con 1 año de periodo de prueba

Las funciones a desempeñar son las siguientes:

En dependencia directa del responsable de informática y comunicación su principal misión será programar, también podrá realizar diferentes trabajos propios del departamento de informática.

Las competencias requeridas son:

- Capacidad Conceptual y Analítica.
- Iniciativa.
- Trabajo en equipo.
- Gestión de Conflictos.
- Capacidad de aprendizaje.

REQUISITOS DE LOS/AS ASPIRANTES

Los requisitos que deben de cumplir los aspirantes serán los siguientes:

Requisitos Específicos

Excluyentes:

- d) Estar en posesión de titulación superior en rama informática o asimilables.
- e) Carnet de conducir B-1.

No excluyentes:

- a) Euskera, capacidad para mantener una conversación en euskera.
- b) Experiencia en manejo de bases de datos Oracle, SQL.
- c) Experiencia en HTML.
- d) Experiencia en programación VisualBasic.net, C Sharp y ASP.
- e) Formación complementaria relacionada.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Para tomar parte en el proceso de selección, los interesados deberán presentar:

- d. Currículum Vitae (CV) del interesado/a. El CV contará con los siguientes apartados: puestos de trabajo desempeñados y formación.
- e. Documentación: títulos académicos y otros estudios realizados, cuya copia deberá ser aportada.
- f. Carnet de Conducir.

COMPROBACIÓN DE SOLICITUDES

No serán admitidas las solicitudes que no cumplan los requisitos solicitados y se motivará las causas de exclusión.

VALORACIÓN DE MÉRITOS FORMATIVOS Y PROFESIONALES ACREDITADOS.

Eulen Selección valorará los siguientes méritos: formación complementaria y experiencia laboral.

Formación complementaria: máximo 10 puntos.

Se valorarán estudios, cursos, títulos o diplomas relacionados con el puesto convocado, en función de su duración y contenido.

La valoración será como máximo 10 puntos. Se valorará con 10 puntos la formación complementaria en materias relacionadas con el objeto del puesto de convocado en atención al siguiente baremo:

- De duración entre 1 a 50 horas: 0,5 punto por título.
- De duración entre 51 a 200 horas: 1 punto por título.
- De duración entre 201 a 300 horas: 2 puntos por título.
- Más de 300 horas: 3 puntos por

título. Con un límite máximo de 10 puntos.

Experiencia laboral en puestos de similares características: máximo 10 puntos.

Cuando se acredite una experiencia adicional a los 5 años se podrá obtener hasta un máximo de 10 puntos.

Se considerará sólo la duración de la experiencia que sea relevante para el puesto, puntuándose de la siguiente manera:

Por cada año trabajado: 2 punto.

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

El procedimiento de selección seguirá las siguientes fases:

1: Análisis de los conocimientos de euskera: 10 puntos

Los candidatos que presenten titulación B2, asimilables o superiores estarán exentos, obteniendo la puntuación máxima.

2: Analisis/Prueba de Competencias Personales: 15 puntos

Pruebas personales y/o grupales orientadas a la valoración de la idoneidad personal y competencial de las personas aspirantes a las características del perfil del puesto.

3: Análisis de Personal realizado por la empresa de Selección: máximo 20.

Consistente en la realización de entrevista de competencias para la valoración de la idoneidad del candidato.

4: Entrevista Personal con Gipuzkoako Urak : máximo 35 puntos.

Los cinco candidatos con puntuación en las pruebas anteriores pasarán a esta última fase en la que se realizará la entrevista final.

Méritos Formativos y Experience	20 puntos
Análisis de los conocimientos de Euskera	10 puntos
Analisis/Prueba de Competencias Personales	15 puntos
Análisis de Personal realizado por la empresa de Selección	20 puntos
Entrevista Personal con Gipuzkoako Urak	35 puntos
TOTAL	100 puntos

Proceso de selección:

EULEN SELECCIÓN Olga Martínez-Campos

(Tel.: 943.28.44.22, e-mail: ocampos.flexiplan@eulen.com)