

BEHIN-BEHINEKO LANGILEA KONTRATATZEKO DEIALDIA,
GIPUZKOAKO UR KONTSORTZIOAREN CCV (CENTRO CONTROL y
VIGILANCIA) LANPOSTURAKO

DEIALDIAREN XEDEA

Hauek dira lanpostuaren ezaugarriak eta eskakizunak:

Izena	CCVrako ofiziala
ESKATZEN DEN TITULAZIOA	LH edo baliokidea,
ESPERIENTZIA	Esperientzia baloratuko da antzeko zereginak dituen lanpostuetan
HIZKUNTZA ESKAKIZUNA EDO TITULU PAREKAGARRIA	Euskara: euskaraz solasean jarduteko gaitasuna
KONTRATU MOTA	Behin-behineko kontratua, 4 ilabeteko baja bat betetzeko
LAN ZENTRUAREN KOKAPENA	Donostia

Bete beharreko misioa:

Mantendu arduradunaren agindupean egongo da eta bere misio nagusia izango da Donostian dagoen produkzio prozesu kontrol eta zaintza zentroko operadorea izatea eta aldi berean EPLAN formatuko eskema kudeaketa eginez, Gipuzkoako Urak, SA sozietateak adierazitako gidalerroen arabera, erakundeko zerbitzua hobetuz; azken baten, erakundearen helburuak betetzea.

Gaitasun hauek eskatzen dira:

- Ekimena.
- Talde lana.
- Proaktiboa eta autonomia.
- Ikasteko gaitasuna.

HAUTAGAIEN BALDINTZAK

Hautagaiek baldintza hauek bete beharko dituzte:

Baldintza espezifikoak

Baztertzaileak:

- a) LH II edo maila baliokidea

Ez-baztertzaileak:

- a) Euskara: euskaraz solasean jarduteko gaitasuna.
- b) EPLAN programan jakinduria.

ESKAERAK AURKEZTEA

Hautaketa prozesuan parte hartu nahi dutenek ezinbestekoa izango dute egiaztatzea:

- a. Curriculum vitae (CV). Atal hauek izango ditu curriculumak: lanean aritu diren lanpostuak eta prestakuntza.
- b. Dokumentazioa: titulu akademikoak eta eginiko beste ikasketa batzuk; horien kopia aurkeztu behar dute.

ESKAERAK EGIAZTATZEA

Ez dira onartuko eskatutako baldintzak betetzen ez dituzten eskaerak eta ez onartzeko arrazoiak emango dira.

HAUTAKETA PROZEDURA

Fase hauek izango ditu hautaketa prozedurak:

1: Euskararen ezagueraren azterketa: 10 puntu

B2 titulua, baliokidea edo handiagoa aurkezten duten hautagaiak salbuetsita geratuko dira, eta puntuazio handiena lortuko dute.

2: Test teknikoa: 25 puntu

Banakako eta/edo taldekako probak, hautagaiak lanposturako egokiak diren ala ez baloratzera bideratuak, pertsona moduan eta dituzten gaitasunak kontuan hartuz eta lanpostuaren profilaren ezaugarrien arabera.

3: Elkarrizketa pertsonala: 35 puntu

Elkarrizketa hauetan gaitasunei buruz hitz egingo da, hautagaia lanposturako egokia den ala ez baloratzeko. Ebaluatuko dira trebetasunak, lanpostuaren ezauguera, gaitasunen azterketa, antolatze gaitasuna, kasu/gai praktikoak eta jarrera.

4: Lan esperientzia antzeko ezaugarriak dituzten lanpostuetan: 20 puntu

Erakundeko edo erakundez kanpoko antzeko ezaugarriak dituzten lanpostuetan izandako esperientzia baloratuko da, eta baita beste enpresa batzuetan eginiko antzeko lanak ere, gure enpresako sektoreko enpresetan.

5: Lantokiarekiko gertutasuna: 10 puntu

Kontuan izango da bizilekuaren eta lantokiaren arteko distantzia:

25 Km baino gutxiago: 10 puntu

26 eta 50Km bitartean: 5 puntu

50 Km baino gehiago: 0 puntu

Euskara: ezaguera	10 puntu
Test teknikoa edo gaitasun profesionalen ebaluazioa	25 puntu
Elkarrizketa pertsonala	35 puntu
Esperientzia antzeko lanpostuetan	20 puntu
Lantokiarekiko gertutasuna	10 puntu
GUZTIRA	100 puntu

**SELECCIÓN DE PERSONAL TEMPORAL PARA UN PUESTO DE OFICIAL
CCV (CENTRO CONTROL Y VIGILANCIA) PARA GIPUZKOAKO UR
KONTSORZIOA**

OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Las características y requisitos del puesto son las siguientes:

Denominación	Oficial de CCV
REQUISITOS DE TITULACIÓN:	FP II o equivalente
EXPERIENCIA:	Experiencia en puestos con funciones similares
EXPERIENCIA DEL PERFIL LINGÜÍSTICO/ASIMILABLE:	Euskera, capacidad para mantener una conversación en euskera
TIPO DE CONTRATACION:	Temporal para cubrir baja de 4 meses de duración
UBICACIÓN DEL CENTRO DE TRABAJO	Donostia

Las funciones a desempeñar son las siguientes:

En dependencia del Responsable de Mantenimiento, su principal misión será la de ser oficial de Centro de Control y Vigilancia (CCV) y a la vez realizar la edición y gestión de proyectos en formato EPLAN.

Las competencias requeridas son:

- Iniciativa.
- Trabajo en equipo.
- Proactivo y autónomo.
- Capacidad de aprendizaje.

REQUISITOS DE LOS/AS ASPIRANTES

Los requisitos que deben de cumplir los aspirantes serán los siguientes:

Requisitos Específicos

Excluyentes:

- a) Estar en posesión de titulación FP II o equivalente.

No excluyentes:

- a. Euskera, capacidad para mantener una conversación en euskera.
- b. Conocimiento en manejo EPLAN.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Para tomar parte en el proceso de selección, los interesados deberán presentar:

- a. Currículum Vitae (CV) del interesado/a. El CV contará con los siguientes apartados: puestos de trabajo desempeñados y formación.
- b. Documentación: títulos académicos y otros estudios realizados, cuya copia deberá ser aportada.

COMPROBACIÓN DE SOLICITUDES

No serán admitidas las solicitudes que no cumplan los requisitos solicitados y se motivará las causas de exclusión.

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

El procedimiento de selección seguirá las siguientes fases:

1: Análisis de los conocimientos de euskera: 10 puntos

Los candidatos que presenten titulación B2, asimilables o superiores estarán exentos, obteniendo la puntuación máxima.

2: Prueba Competencial: 25 puntos

Pruebas personales y/o grupales orientadas a la valoración de la idoneidad personal y competencial de las personas aspirantes a las características del perfil del puesto. Preguntas relacionadas con electricidad, mecánica y Ciclo Integral

3: Entrevista Personal: 35 puntos

Consistente en la realización de entrevista de competencias para la valoración de la idoneidad del candidato. Evaluación de las habilidades, conocimiento del puesto, análisis de las competencias, capacidad de organización, caso práctico/ cuestiones prácticas, actitud

4: Experiencia en puesto similar: 20 puntos

Valoración de la experiencia previa en puestos similares, tanto dentro como fuera de la organización. Tareas similares realizadas en otras empresas, en empresas del sector en nuestra propia empresa.

5: Proximidad al centro de trabajo: 10 puntos

Se tendrá en cuenta la distancia entre el domicilio y el centro de trabajo

Menos de 25 Km: 10 puntos

Entre 26 y 50Km: 5 puntos

Más de 51 Km: 0 puntos

Euskera: conocimiento	10 puntos
Test técnico o evaluación de competencias profesionales	25 puntos
Entrevista Personal	35 puntos
Experiencia en puesto similar	20 puntos
Proximidad al centro de trabajo	10 puntos
TOTAL	100 puntos