



BEHIN-BEHINEKO LANGILEA KONTRATATZEKO DEIALDIA
GIPUZKOAKO UR KONTSORTZIOAREN
OTM TALDEKO OFIZIAL LANPOSTURAKO

DEIALDIAREN XEDEA

Hauek dira lanpostuaren ezaugarriak eta eskakizunak:

Izena	OTM-ko Garbiketa/lorazain ofiziala
ESKATZEN DEN TITULAZIOA	Lanbide Heziketa industria edo lorenzaintzarekin harremana duena, edo baliokidea
ESPERIENTZIA	6 hilabeteko esperientzia antzeko eginkizunetan (azken 5 urteetan)
URTEKO ORDAINSARI GORDINA:	34.654,76€
KONTRATU MOTA	Behin-behineko kontratua, hiru asterako.
LAN ZENTRUAREN KOKAPENA	URKULU EUA - Aretxabaleta

Hona hemen bete beharreko zereginak:

Instalazioen garbiketa, lorenzaintza, pintura-lanak eta mantenuko lan orokorrak egitea.

Lanpostuaren helburuak honako hauek dira:

Jarduerak antolatzea eta egitea, jasotako plan eta argibideei jarraituz, instalazioak baldintza ezin hobetan izateko eta ahalik eta ustiapenik onena bermatzeko. Besteak beste, eta izaera mugatzailerik gabe:

1. Hierarkian gorago dagoena laguntzea bere kudeaketa-arlo espezifikoari dagozkion gai guztiak.
2. Egin beharreko zereginen plangintza egitea, bai eta goragoko agintariak esleitzen dizkion eginkizunak ere, Gipuzkoako Urak SAren zerbitzua eta lana mantendu edo hobetzeko.
3. Instalazioetan gerta daitezkeen anomaliamiak detektatzea eta anomalia horiek ezabatzeko jarduerak sustatzea, bai eta Gipuzkoako Urak, S.A.ren funtzionamendua edozein arlotan hobetzeko jarduerak proposatzea eta sustatzea ere.
4. Bere ardurapeko arloetako zereginak eguneraututa izatea.



5. OTMn ezarritako erregistroak betetzea. Kalitatea ziurtatzeko sistemaren barruan, bere kargura ezarritako eskakizun guztiak betetzea.
7. Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Legearen barruan, bere kargura ezarritako eskakizun guztiak betetzea eta ingurumen-legeria betetzea.
8. Datuak Babesteko Legearen barruan, bere kargura ezarritako eskakizun guztiak betetzea.
9. Indarrean dagoen legeria betetzea

Konpetenzia hauek behar dira:

- Garbiketa, lorenzaintza eta pinturako lanak egiteko trebetasuna
- Ekimena.
- Arduraduna: Lanpostuaren zereginak betetzen ditu.
- Zorrotza: Bere zereginak zehatz bete behar ditu.

HAUTAGAIEK BETE BEHARREKO BALDINTZAK

Hautagaien ondoko baldintzak bete beharko dituzte:

Baztertzaileak:

- a) Lanbide Heziketako erdi-mailako edo goi-mailako titulua industria edo lorenzaintza adarretan, edo baliokidea.
- b) B-1 gidabaimena.
- c) Lanpostuarekin zerikusia duen lan-esperientzia, gutxienez 6 hilabetekoa azken 5 urteetan.

Baztertzaileak ez direnak:

- a) Euskararen ezagutza
- b) Gipuzkoako geografiari buruzko ezagutzak
- c) Igeltserotza-ezagutzak
- d) Lorenzaintzako makinak ezagutzea.



AENOR	AENOR	AENOR
GESTIÓN AMBIENTAL	GESTIÓN DE LA CALIDAD	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
ISO 14001	ISO 9001	ISO 45001

ESKAERAK AURKEZTEA

Hautaketa prozesuan parte hartu nahi dutenek ezinbestekoia izango dute, alta emanda egotea Gipuzkoako Urak-en Lanaldi plataforman, goian adierazitako profilean:

<https://lanaldi.gipuzkoakour.eus/Profilak>

Alta ematean, honako hauek aurkestu beharko dituzte:

- a. Curriculum vitaea, atal hauekin: betetako lanpostuak eta prestakuntza.
- b. Dokumentazioa: titulu akademikoak eta eginiko beste ikasketa batzuk; horien kopia aurkeztu behar dute.
- c. Gida baimena.

ESKAERAK EGIAZTATZEA

Ez dira onartuko eskatutako baldintzak betetzen ez dituzten eskaerak eta ez onartzeko arrazoiak emango dira.

HAUTAKETA PROZEDURA

Fase hauek izango ditu hautaketa prozedurak:

1: Euskararen ezagueraren azterketa: 15 puntu gehienez

B2 titulua, baliokidea edo handiagoa aurkezten duten hautagaiak salbuetsita geratuko dira, eta puntuazio handiena lortuko dute.

2: Test teknikoa: 20 puntu gehienez

Hautagain egokitasuna baloratzeko test-froga, lanpostuaren profilaren ezaugarrien arabera. Galderak lorazaintza, garbiketa, obra txikiak eta uraren ziklo integralari buruzkoak izango dira.

3: Elkarrizketa pertsonala: 35 puntu gehienez

Elkarrizketa hauetan gaitasunei buruz hitz egingo da, hautagaia lanposturako egokia den ala ez baloratzeko. Trebetasunak, lanpostuaren ezaguera, gaitasunen azterketa, antolatzeko gaitasuna, kasu/gai praktikoak eta jarrera baloratuko dira.

4: Lan esperientzia antzeko ezaugarriak dituzten lanpostuetan: 10 puntu gehienez

Erakundeko edo erakundez kanpoko antzeko ezaugarriak dituzten lanpostuetan izandako esperientzia baloratuko da, eta baita beste enpresa batzuetan eginiko antzeko lanak ere, gure enpresako sektoreko enpresetan.



5: Lantokiarekiko gertutasuna: 10 puntu gehienez

Kontuan izango da bizilekuaren eta lantokiaren arteko distantzia:

25 Km baino gutxiago: 10 puntu

26 eta 50Km bitartean: 5 puntu

51 Km baino gehiago: 0 puntu

Euskara: ezaguera	15 puntu
Test teknikoa	20 puntu
Elkarritzeta pertsonala	35 puntu
Esperientzia antzeko lanpostuetan	10 puntu
Lantokiarekiko gertutasuna	10 puntu
GUZTIRA	90 puntu



AENOR	AENOR	AENOR
GESTIÓN AMBIENTAL	GESTIÓN DE LA CALIDAD	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
ISO 14001	ISO 9001	ISO 45001

**SELECCIÓN DE PERSONAL TEMPORAL PARA UN PUESTO DE
OFICIAL DE BRIGADA OTM PARA
GIPUZKOAKO UR KONTSORTZIOA**

OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Las características y requisitos del puesto son las siguientes:

Denominación	Oficial de brigada OTM
REQUISITOS DE TITULACIÓN	Grado Medio o Superior en Formación Profesional o asimilable en rama industrial o jardinería
EXPERIENCIA	6 meses en funciones similares (en los últimos 5 años)
RETRIBUCIÓN SALARIAL BRUTA:	34.654,76€
TIPO DE CONTRATACION	Contrato temporal por tres semanas.
UBICACIÓN CENTRO DE TRABAJO	ETAP URKULU - Aretxabaleta

La misión a desempeñar es la siguiente:

Desarrollar las tareas de limpieza, jardinería, pintura y de mantenimiento general del aspecto e higiene de las instalaciones.

Las finalidades del puesto son:

Organizar y realizar las actividades siguiendo los planes e instrucciones recibidos, con el objetivo de mantener las instalaciones en unas condiciones idóneas para garantizar la mejor explotación. Entre otras y sin carácter limitativo:

1. Asistir su superior jerárquico en todas aquellas materias que afectan a su área específica de gestión.
2. Ejecutar el planning de tareas a realizar así como llevar a cabo las tareas asignadas por el superior jerárquico, tendentes a mantener y/o mejorar el servicio y la labor de Gipuzkoako Urak, S.A.
3. Detectar las posibles anomalías que se den en las instalaciones y promover las actuaciones tendentes a suprimirlas, así como proponer y promover actuaciones tendentes a mejorar el funcionamiento Gipuzkoako Urak, S.A., en cualquiera de sus áreas.
4. Mantener al día las tareas de las áreas de su responsabilidad.



5. Cumplimentar los registros establecidos en OTM. Cumplir con todos los requerimientos, establecidos a su cargo, dentro del sistema del aseguramiento de la calidad.
7. Cumplir con todos los requerimientos, establecidos a su cargo, dentro de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y cumplir con la legislación ambiental.
8. Cumplir con todos los requerimientos, establecidos a su cargo, dentro de la Ley de Protección de Datos.
9. Cumplir con la legislación vigente

Las competencias requeridas son:

- Destreza para efectuar las labores de limpieza, jardinería y pintura
- Iniciativa.
- Responsable: Cumple con los cometidos del puesto de trabajo.
- Riguroso: Preciso en el cumplimiento de sus cometidos.

REQUISITOS DE LOS/AS ASPIRANTES

Los requisitos que deben de cumplir los aspirantes serán los siguientes:

Requisitos Específicos

Excluyentes:

- a) Grado Medio o Superior de Formación Profesional o equivalente en ramas industriales o de jardinería.
- b) Carnet de conducir B-1.
- c) Experiencia laboral relacionada con el puesto de al menos 6 meses en los últimos 5 años.

No excluyentes:

- a) Conocimiento del euskera
- b) Conocimientos geográficos de Gipuzkoa
- c) Conocimientos de albañilería
- d) Conocimientos de maquinaria de jardinería

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Para tomar parte en el proceso de selección, los interesados deberán estar dados de alta en la plataforma Lanaldi de Gipuzkoako Urak, para el perfil arriba indicado:

<https://lanaldi.gipuzkoakour.eus/Perfiles>



AENOR	AENOR	AENOR
GESTIÓN AMBIENTAL	GESTIÓN DE LA CALIDAD	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
ISO 14001	ISO 9001	ISO 45001

Al darse de alta deberán presentar:

- a. Currículum Vitae con los siguientes apartados: puestos de trabajo desempeñados y formación.
- b. Documentación: títulos académicos y otros estudios realizados, cuya copia deberá ser aportada.
- c. Carnet de Conducir.

COMPROBACIÓN DE SOLICITUDES

No serán admitidas las solicitudes que no cumplan los requisitos solicitados y se motivará las causas de exclusión.

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

El procedimiento de selección seguirá las siguientes fases:

1: Análisis de los conocimientos de euskera: máximo 15 puntos

Los candidatos que presenten titulación B2, asimilables o superiores estarán exentos, obteniendo la puntuación máxima.

2: Test Técnico: máximo 20 puntos

Prueba test orientada a la valoración de la idoneidad de los candidatos en función de las características del perfil del puesto. Las preguntas serán sobre jardinería, limpieza industrial, albañilería y ciclo integral del agua.

3: Entrevista Personal: máximo 35 puntos

Consistente en la realización de entrevista de competencias para la valoración de la idoneidad del candidato. Evaluación de las habilidades, conocimiento del puesto, análisis de las competencias, capacidad de organización, caso práctico/ cuestiones prácticas, actitud

4: Experiencia en puesto similar: máximo 10 puntos

Valoración de la experiencia previa en puestos similares, tanto dentro como fuera de la organización. Tareas similares realizadas en otras empresas, en empresas del sector en nuestra propia empresa.

5: Proximidad al centro de trabajo: máximo 10 puntos

Se tendrá en cuenta la distancia entre el domicilio y el centro de trabajo

Menos de 25 Km: 10 puntos



Entre 26 y 50Km: 5 puntos

Mas de 51 Km: 0 puntos

Euskera: conocimiento	15 puntos
Test técnico	20 puntos
Entrevista personal	35 puntos
Experiencia en puesto similar	10 puntos
Proximidad al centro de trabajo	10 puntos
TOTAL	90 puntos