BEHIN-BEHINEKO LANGILEA KONTRATATZEKO DEIALDIA, GIPUZKOAKO UR KONTSORTZIOAREN ALTAKO SAREAREN SANEAMENDUKO OFIZIAL LANPOSTURAKO

DEIALDIAREN XEDEA

Hauek dira lanpostuaren ezaugarriak eta eskakizunak:

Izena	Altako sareko saneamenduko ofiziala
ESKATZEN DEN TITULAZIOA	LH edo handiagoa, elektromekanika espezialitatea
ESPERIENTZIA	Esperientzia antzeko zereginak dituen lanpostuetan
HIZKUNTZA ESKAKIZUNA EDO TITULU PAREKAGARRIA	Euskara: euskaraz solasean jarduteko gaitasuna
URTEKO ORDAINSARI GORDINA	34.654,76€
KONTRATU MOTA	Behin-behineko kontratua, iraupen luzeko baja bat betetzeko
LAN ZENTRUAREN KOKAPENA	Apraitzek HUA. Elgoibar (Gipuzkoa)

Bete beharreko misioa:

Plantako enkargatuaren agindupean egongo da eta bere misio nagusia izango da prebentziozko mantentze-lanak eta mantentze-lan zuzentzaileak egitea, eta baita azpiegituren hobetze lanak egitea bultzatzea ere, Gipuzkoako Urak, SA sozietateak adierazitako gidalerroen arabera, hondakin urak arazteko, isurketa baimen guztiak betez, eta erakundeko zerbitzua hobetzea; azken baten, erakundearen helburuak betetzea.

Gaitasun hauek eskatzen dira:

-Gaitasun kontzeptuala eta analitikoa.

-Ekimena.

- Talde lana.

- Gatazken kudeaketa.

- Ikasteko gaitasuna.

HAUTAGAIEN BALDINTZAK

Hautagaiek baldintza hauek bete beharko dituzte:

Baldintza espezifikoak

Baztertzaileak:

a) LH II edo maila baliokidea (elektromekanika)
b) B-1 motako gida baimena

Ez-baztertzaileak:

a) Euskara: euskaraz solasean jarduteko gaitasuna.
b) Ekipoak konpontzeko trebetasunak. Ponpak (zentrifugoak, horizontalak edo monoak) desmuntatzea, konexioak egitea ekipo elektriko batera, matxura elektronikoa bat konpontzea.
c) Matxurak edo intzidentziak identifikatu, planteatu eta konpontzeko gaitasuna. Arazoak aztertzea. Efikazia arazoak identifikatzen, horretarako behar diren datuak bilatzen, informazio garrantzitsua bereizten eta arazoaren arrazoiak eta konponbideak aurkitzen.
d) Beren zereginak beteko dituen instalazioetako tresnen inguruko ezaupide informatikoak.
e) Arazketa prozesuaren eta berak kudeatuko duen arloaren inguruko ezaupideak.

ESKAERAK AURKEZTEA

Hautaketa prozesuan parte hartu nahi dutenek ezinbestekoa izango dute egiaztatzea:

a. Curriculum vitaea (CV). Atal hauek izango ditu curriculumak: lanean aritu diren lanpostuak eta prestakuntza.
b. Dokumentazioa: titulu akademikoak eta eginiko beste ikasketa batzuk; horien kopia aurkeztu behar dute.
c. Gida baimena.

ESKAERAK EGIAZTATZEA

Ez dira onartuko eskatutako baldintzak betetzen ez dituzten eskaerak eta ez onartzeko arrazoiak emango dira.

HAUTAKETA PROZEDURA

Fase hauek izango ditu hautaketa prozedurak:

1: Euskararen ezagueraren azterketa: 15 puntu

B2 titulua, baliokidea edo handiagoa aurkezten duten hautagaiak salbuetsita geratuko dira, eta puntuazio handiena lortuko dute.

2: Test teknikoa: 20 puntu

Banakako eta/edo taldekako probak, hautagaiak lanposturako egokiak diren ala ez baloratzera bideratuak, pertsona moduan eta dituzten gaitasunak kontuan hartuz eta lanpostuaren profilaren ezaugarrien arabera. Galderak elektrizitatearen, mekanikaren eta ziklo osoaren ingurukoak.

3: Elkarrizketa pertsonala: 35puntu gehienez

Elkarrizketa hauetan gaitasunei buruz hitz egingo da, hautagaia lanposturako egokia den ala ez baloratzeko.Ebaluatuko dira trebetasunak, lanpostuaren ezaguera, gaitasunen azterketa, antolatzeko gaitasuna, kasu/gai praktikoak eta jarrera.

4: Lan esperientzia antzeko ezaugarriak dituzten lanpostuetan: 10 puntu gehienez

Erakundeko edo erakundez kanpoko antzeko ezaugarriak dituzten lanpostuetan izandako esperientzia baloratuko da, eta baita beste enpresa batzuetan eginiko antzeko lanak ere, gure enpresako sektoreko enpresetan.

5: Lantokiarekiko gertutasuna: 10 puntu gehienez

Kontuan izango da bizilekuaren eta lantokiaren arteko distantzia:

25 Km baino gutxiago: 10 puntu

26 eta 50Km bitartean: 5 puntu

51 Km baino gehiago: 0 puntu

Gipuzkoako Ur Kontsortzioa
Gipuzkoako Urak

AENOR
GESTIÓN DE LA CALIDAD
ISO 9001

Euskara: ezaguera	**15 puntu**
Test teknikoaedogaitasun profesionalen ebaluazioa	**20 puntu**
Elkarrizketa pertsonala	**35 puntu**
Esperientzia antzeko lanpostuetan	**10 puntu**
Lantokiarekiko gertutasuna	**10 puntu**
GUZTIRA	**90 puntu**

Gipuzkoako Ur Kontsortzioa
Gipuzkoako Urak

AENOR
GESTIÓN DE LA CALIDAD
ISO 9001

SELECCIÓN DE PERSONAL TEMPORAL PARA UN PUESTO DE OFICIAL DE SANEAMIENTO EN ALTA PARA GIPUZKOAKO UR KONTSORZIOA

OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Las características y requisitos del puesto son las siguientes:

Denominación	**Oficial de Saneamiento en Alta**
REQUISITOS DE TITULACIÓN:	FP II o Superior Especialidad Electromecánica
EXPERIENCIA:	Experiencia en puestos con funciones similares
EXPERIENCIA DEL PERFIL LINGÜÍSTICO/ASIMILABLE:	Euskera, capacidad para mantener una conversación en euskera
RETRIBUCIÓN SALARIAL BRUTA:	34.654,76€
TIPO DE CONTRATACION:	Temporal para cubrir baja de larga duración
UBICACIÓN DEL CENTRO DE TRABAJO	EDAR Apraitz. Elgoibar (Gipuzkoa)

Las funciones a desempeñar son las siguientes:

En dependencia directa del encargado de planta, su principal misión será Desarrollar las tareas de mantenimiento preventivo y correctivo encomendadas, así como promover la implantación de mejoras en las instalaciones, de acuerdo con las directrices de actuación marcadas por Gipuzkoako Urak S.A., con el fin de depurar las aguas residuales cumpliendo con la autorización de vertido y mejorar el servicio de la organización, permitiendo así la consecución de objetivos de la misma.

Las competencias requeridas son:

- Capacidad Conceptual y Analítica.

- Iniciativa.

- Trabajo en equipo.

- Gestión de Conflictos.

- Capacidad de aprendizaje.

REQUISITOS DE LOS/AS ASPIRANTES

Los requisitos que deben de cumplir los aspirantes serán los siguientes:

Requisitos Específicos

Excluyentes:

c) Estar en posesión de titulación FP II o similar (electromecánica)
d) Carnet de conducir B-1

No excluyentes:

f) Euskera, capacidad para mantener una conversación en euskera.
g) Habilidades para reparar equipos. Desmontar una bomba (centrífuga, horizontal ó mono), realizar las conexiones a un equipo eléctrico, solucionar una avería electrónica.
h) Capacidad para identificar, plantear y resolver averías ó incidencias. Análisis de problemas- Eficacia a la hora de identificar un problema, buscar datos pertinentes al respecto, recocer la información relevante y encontrar las posibles causas y soluciones al mismo.
i) Conocimientos informáticos de las herramientas disponibles en las instalaciones para desempeñar sus tareas.
j) Conocimiento del proceso depurativo y de su área de gestión.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Para tomar parte en el proceso de selección, los interesados deberán presentar:

d. Currículum Vitae (CV) del interesado/a. El CV contará con los siguientes apartados: puestos de trabajo desempeñados y formación.
e. Documentación: títulos académicos y otros estudios realizados, cuya copia deberá ser aportada.
f. Carnet de Conducir.

COMPROBACIÓN DE SOLICITUDES

No serán admitidas las solicitudes que no cumplan los requisitos solicitados y se motivará las causas de exclusión.

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

El procedimiento de selección seguirá las siguientes fases:

1: Análisis de los conocimientos de euskera: 15 puntos

Los candidatos que presenten titulación B2, asimilables o superiores estarán exentos, obteniendo la puntuación máxima.

2: Prueba Competencial: 20 puntos

Pruebas personales y/o grupales orientadas a la valoración de la idoneidad personal y competencial de las personas aspirantes a las características del perfil del puesto. Preguntas relacionadas con electricidad, mecánica y Ciclo Integral

3: Entrevista Personal: máximo35puntos

Consistente en la realización de entrevista de competencias para la valoración de la idoneidad del candidato.Evaluación de las habilidades, conocimiento del puesto, análisis de las competencias, capacidad de organización, caso práctico/ cuestiones prácticas, actitud

4: Experiencia en puesto similar: máximo 10 puntos

Valoración de la experiencia previa en puestos similares, tanto dentro como fuera de la organización. Tareas similares realizadas en otras empresas, en empresas del sector en nuestra propia empresa.

5: Proximidad al centro de trabajo: máximo 10 puntos

Se tendrá en cuenta la distancia entre e domicilio y el centro de trabajo

Menos de 25 Km: 10 puntos

Entre 26 y 50Km: 5 puntos

Mas de 51 Km: 0 puntos

Euskera: conocimiento	15 puntos
Test técnico o evaluación de competencias profesionales	20 puntos
Entrevista Personal	35 puntos
Experiencia en puesto similar	10 puntos
Proximidad al centro de trabajo	10 puntos
TOTAL	90 puntos